



COMUNE DI SAN POLO DI PIAVE

PROVINCIA TREVISO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI

L'anno duemiladiciannove, addì ventiquattro del mese di dicembre alle ore **11.30** nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in tempo utile, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

- | | | |
|----|---------------------|-------------|
| 1. | Fantuzzi Nicola | SINDACO |
| 2. | Prizzon Andrea | VICESINDACO |
| 3. | Andretta Vittorio | ASSESSORE |
| 4. | Luvison Marisa | ASSESSORE |
| 5. | Giacomin Elisabetta | ASSESSORE |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
X	
5	0

Assiste alla seduta la Sig.ra Forlin Luigia Maria Segretario del Comune.

Il Sig. Fantuzzi Nicola, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 124 comma 1 e art. 125 D.Lgs. 18.8.2000 n° 267)

N° registro atti pubblicati

Si certifica, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione per quindici giorni consecutivi dal

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Addì

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Fto Mazzer Iris

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 10/05/2011;

Rilevato che l'art. 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018 relativo al personale del comparto funzioni locali, prevede che le risorse definite dall'art. 67 del medesimo Contratto sono destinate, tra l'altro, ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance individuale;
- b) premi correlati alla performance organizzativa;

Visto altresì l'art. 15, comma 4, del suddetto C.C.N.L. in base al quale *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

Ritenuto pertanto necessario approvare il sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del Comune di San Polo di Piave, rendendolo conforme ai nuovi criteri stabiliti dal C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto l'allegato A *“Sistema di valutazione della Performance organizzativa ed individuale dei Responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti”*;

Dato atto che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del C.C.N.L. del 21/05/2018, la documentazione relativa al nuovo *“Sistema di valutazione della Performance organizzativa ed individuale dei Responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti”* è stata inviata alle Organizzazioni Sindacali con nota prot. n. 14243 del 19/12/2019;

Valutato che, in base ai propri programmi ed alle esigenze di speditezza operativa per assicurare il rispetto della tempistica prevista, risulti necessario procedere con urgenza all'attuazione del presente provvedimento;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato A *“Sistema di valutazione della Performance organizzativa ed individuale dei Responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti”*, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che detto sistema sarà utilizzato a decorrere dalle valutazioni relative al 2019.

Con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Fto Fantuzzi Nicola

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fto Forlin Luigia Maria

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA (art. 49 D.Lgs. n° 267/2000)

Regolarità Tecnica: Parere Favorevole Fto Lionella Montagner
Lì, 24/12/2019

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE (art. 49 D.Lgs. n° 267/2000)

Regolarità Contabile: Parere Favorevole Fto Lionella Montagner
Lì, 24/12/2019

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** in data, decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. n° 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fto.....

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Lì,

IL FUNZIONARIO INCARICATO