



Rilevazione mensile
sulle assenze dei
dipendenti pubblici

Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

Sei in: Home » **Rilevazione**

Area Riservata	▣ Monitoraggio Assenze		
<p>Ente: COMUNE DI SAN POLO DI PIAVE</p> <p>Utente:BIANCO ARMANDO</p> <p style="text-align: right;">» Esci</p> <p style="text-align: right;">Modifica dati...</p>	Monitoraggio Assenze per marzo 2010		
Osservazioni	Tipologia Assenze	marzo 2009	marzo 2010
Anno: 2010 <input type="button" value="▼"/>	A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	0	3
gennaio	B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	0
febbraio	C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	4	34
marzo	<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>	0	0
aprile	D. Numero Dipendenti (5)	16	16
	E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0
	F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0
	G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0	0,19
	H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0,25	2,12
	I. Media assenze complessive	0,25	2,31
→ Help/Contatti			
Guida all'utilizzo			
Contatti			

Note (max 8000 caratteri)



Salva

Attenzione!! Si prega di controllare i dati relativi allo stesso mese dell'anno precedente ed eventualmente modificarli qualora non risultassero corretti.

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente

Privacy | Copyright |