



Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

- Sei in:
- Home »
- Rilevazione
-

Area Riservata

Monitoraggio Assenze

Ente: COMUNE DI SAN
POLO DI PIAVE

Utente: BIANCO ARMANDO

»Esci

Modifica dati...

Monitoraggio Assenze per maggio 2010

| Tipologia Assenze | maggio 2009 | maggio 2010 |
|--|-------------|-------------|
| A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1) | | |
| B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2) | | |
| C. Totale delle assenze per altri motivi (3) | | |
| <i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i> | | |
| D. Numero Dipendenti (5) | | |
| E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6) | | |
| F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7) | | |
| G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti | | |
| H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti | | |
| I. Media assenze complessive | | |

Osservazioni

Anno:

- gennaio
- febbraio
- marzo
- aprile
- **maggio**
- giugno
- luglio
- agosto
- settembre

Help/Contatti

- Guida all'utilizzo
- Contatti

Note (max 8000 caratteri)

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di

tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente

Privacy Copyright