

Rile
sul
dip

Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

Sei in: Home » **Rilevazione**

<p>Area Riservata</p> <p>Ente: COMUNE DI SAN POLO DI PIAVE</p> <p>Utente: BIANCO ARMANDO</p> <p style="text-align: right;">»Esci</p> <p style="text-align: right;">Modifica dati...</p>	<p>Monitoraggio Assenze</p> <p>Monitoraggio Assenze per aprile 2009</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipologia Assenze</th> <th>aprile 2008</th> <th>aprile 2009</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)</td> <td style="text-align: center;">19</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>C. Totale delle assenze per altri motivi (3)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">7</td> </tr> <tr> <td><i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i></td> <td style="text-align: center;"></td> <td style="text-align: center;"></td> </tr> <tr> <td>D. Numero Dipendenti (5)</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">16</td> </tr> <tr> <td>E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti</td> <td style="text-align: center;">1,27</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0,44</td> </tr> <tr> <td>I. Media assenze complessive</td> <td style="text-align: center;">1,27</td> <td style="text-align: center;">0,44</td> </tr> </tbody> </table>	Tipologia Assenze	aprile 2008	aprile 2009	A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	19	0	B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	1	0	C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	0	7	<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>			D. Numero Dipendenti (5)	15	16	E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0	F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0	G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	1,27	0	H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0	0,44	I. Media assenze complessive	1,27	0,44
Tipologia Assenze	aprile 2008	aprile 2009																																
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	19	0																																
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	1	0																																
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	0	7																																
<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>																																		
D. Numero Dipendenti (5)	15	16																																
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0																																
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0																																
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	1,27	0																																
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0	0,44																																
I. Media assenze complessive	1,27	0,44																																

<p>Osservazioni</p> <p>Anno: <input type="text" value="2009"/> <input type="button" value="Aggiorna"/></p> <p>gennaio</p> <p>febbraio</p> <p>marzo</p> <p>aprile</p> <p>maggio</p> <p>giugno</p> <p>luglio</p> <p>agosto</p> <p>settembre</p>	<p>Help/Contatti</p> <p>Guida all'utilizzo</p> <p>Contatti</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------